



SELO EMPRESA

AMIGA DA MULHER

Edição 2024/2025

Secretaria de
Desenvolvimento Econômico,
Indústria, Comércio e Serviços

Secretaria da
Mulher



GOVERNO DO ESTADO
RIO DE JANEIRO

O Governador do Estado do Rio de Janeiro
CLÁUDIO CASTRO

a Secretária de Estado de Desenvolvimento
Econômico, Indústria, Comércio e Serviços
FERNANDA CURDI

e a Secretária de Estado da Mulher
HELOISA AGUIAR

Apresentam



Edição 2024/2025

Secretaria de
**Desenvolvimento Econômico,
Indústria, Comércio e Serviços**

Secretaria da
Mulher



**GOVERNO DO ESTADO
RIO DE JANEIRO**

Patrocínio

Naturgy



Apoio

Fairmont
RIO DE JANEIRO COPACABANA

LIDE
RIO DE JANEIRO

Índice

Cláudio Castro – Governador do Estado do Rio de Janeiro	6
Fernanda Curdi – Secretária de Estado de Desenvolvimento Econômico, Indústria, Comércio e Serviços	8
Heloisa Aguiar – Secretária de Estado da Mulher	9
O que é o Selo Empresa Amiga da Mulher	10

Empresas de grande porte

Categoria Ouro

Bayer S.A	12
Cix Citizen Experience S/A	12
Colliers	13
Serviço de Petróleo Constellation	13
FIRJAN	14
Grupo Petrópolis	14
Ocyan	15
Porto Sudeste do Brasil S.A.	15
Sinape Sinalização Viária	16
Volkswagen Truck & Bus Ind. e Com. de Veículos ...	16

Categoria Prata

BR Marinas.....	17
Ecologika Valorização Ambiental.....	17

Categoria Bronze

Adez Comunicação	18
------------------------	----

Empresas de médio porte

Categoria Ouro

Consórcio RJ Cidadão	19
Fundação Oswaldo Aranha – FOA	19
Nova Rio Serviços Gerais	20
Pacific Log Transportes Locadora e Serviços	20
York Serviços	21

Categoria Prata

ARM Logística	22
Geocoba Projetos de Engenharia	22

Categoria Bronze

Carvalho	23
Dani Embalagens Plásticas LTDA	23
Instituto Paulo Apóstolo	24
Hotel Radisson Barra	24
Sousa & Couto Assessoria Contábil e Financ.	25

Empresas de pequeno porte

Categoria Ouro

Agência NDC Comunicação e Design	26
Agência NYVA Comunicação e Marketing	26
Clube Empreendedor Brasil	27
Empresa de Pesquisa Energética – EPE	27
Experta Media Comunicação	28
Printmil	28
Razão Organização Contábil	29
SóJuntas	29
Splash Atividades Aquáticas	30

Categoria Prata

Cartão de Todos Barra do Piraí	31
Euro Colchões	31
Instituto Universitário do Rio de Janeiro – FIURJ ..	32
Instituto da Criança	32
Rosemary Rosa Selection	33
Sóbrancelhas Niterói e Plaza	33

Categoria Bronze

Agilizar	34
Instituto Besouro (Arena)	34
Espaço Laser Itaipu e Plaza	35
Fisk Nova Friburgo	35
Gameleira, Pelagio, Fabião e Bassani Advogados ..	36
Liga RJ	36
RNR Advocacia	37
Rio Life Empresarial Adm. e Corr. de Seguros	37
Ruby Academy	38
SK Imagens Odontológicas	38

Cláudio Castro Governador do Estado do Rio de Janeiro

Selo Empresa Amiga da Mulher: avanço na equidade de gênero

O estado do Rio de Janeiro tem se destacado como referência nacional na promoção da equidade de gênero no ambiente corporativo. O Selo Empresa Amiga da Mulher, criado pelo governo estadual para reconhecer e incentivar organizações que adotam políticas e práticas voltadas à inclusão, valorização e proteção das mulheres no mercado de trabalho, é uma das iniciativas que reforçam esse compromisso. Mais uma vez, nosso estado se destaca como líder, sendo o que mais certificou empresas no país. Uma certificação fundamental na construção de um ambiente de trabalho mais justo, inclusivo e igualitário para as mulheres do nosso estado.

Este selo não é apenas um reconhecimento, mas um símbolo do compromisso que empresas e governo devem ter com a equidade de gênero e a valorização das mulheres no mercado de trabalho. Nesta edição, 64 empresas conquistaram essa certificação – o dobro da edição anterior. Esse crescimento expressivo demonstra que estamos avançando, que estamos mobilizando setores e que cada vez mais organizações estão assumindo o protagonismo na promoção da igualdade.

Sabemos que um ambiente corporativo que respeita, protege e valoriza suas trabalhadoras gera impactos positivos não apenas para elas, mas para toda a sociedade. Empresas que apostam na equidade de gênero têm maior inovação, produtividade e um ambiente organizacional mais saudável. E, acima de tudo, cumprem um papel social fundamental ao garantir dignidade e oportunidades iguais para todas as mulheres.

Cada uma das empresas certificadas demonstra que a mudança real acontece quando há compromisso e engajamento. São empresas que vão além do básico e implementam práticas concretas para transformar seus espaços de trabalho.

O Governo do Estado do Rio de Janeiro seguirá trabalhando lado a lado com a iniciativa privada para fomentar ainda mais políticas públicas voltadas às mulheres. Estamos avançando, mas ainda há muito a ser feito. Equidade de gênero não é apenas uma pauta social, mas um compromisso que deve estar no centro das decisões estratégicas de qualquer organização que deseja crescer de forma sustentável e justa.



Fernanda Curdi Secretária de Estado de Desenvolvimento Econômico, Indústria, Comércio e Serviços

O desenvolvimento econômico de um estado não pode ser pensado sem considerar a participação ativa das mulheres no mercado de trabalho e no empreendedorismo. Ainda que tenhamos avançado significativamente, os desafios para a equidade de gênero no ambiente corporativo e no acesso a oportunidades ainda são muitos. É nesse contexto que surge o Selo Empresa Amiga da Mulher, uma iniciativa que não apenas reconhece, mas incentiva práticas que valorizam, respeitam e promovem o potencial feminino no mundo dos negócios.

Lançado pelo Governo do Estado do Rio de Janeiro, por meio das Secretarias de Desenvolvimento Econômico e da Mulher, o selo tem como objetivo destacar empresas que adotam políticas concretas para a inclusão e o crescimento profissional das mulheres. Nosso papel, enquanto poder público, é criar mecanismos que impulsionem essa transformação. E é exatamente isso que temos feito. Em conjunto com a Secretaria da Mulher temos atuado para fortalecer redes de apoio ao empreendedorismo feminino, oferecer capacitações e fomentar a participação das mulheres na economia, garantindo que tenham acesso às ferramentas necessárias para crescerem e se consolidarem no mercado.

O governador Cláudio Castro tem demonstrado total atenção a



essas questões, entendendo que o fortalecimento econômico das mulheres não é apenas uma pauta de justiça social, mas também um fator essencial para o crescimento econômico sustentável do estado.

O Selo Empresa Amiga da Mulher não é apenas um reconhecimento. Ele é um compromisso. É um chamado para que cada vez mais empresas se tornem agentes ativos da mudança. Seguimos trabalhando para construir um Rio de Janeiro onde as mulheres tenham não apenas espaço, mas protagonismo!

Heloisa Aguiar Secretária de Estado da Mulher

Um total de 64 empresas conquistou o Selo Empresa Amiga da Mulher - edição 2024/2025, concedido pelo Governo do Estado do Rio de Janeiro, por meio das Secretarias de Estado da Mulher e de Desenvolvimento Econômico, Indústria, Comércio e Serviços. O resultado, que representa o dobro do alcançado na edição anterior, coloca o Rio de Janeiro como o estado com o maior número de organizações certificadas no país em função de ações e projetos voltados à promoção e defesa dos direitos das mulheres.

O Selo Empresa Amiga da Mulher reflete o compromisso do Governo do Estado do Rio de Janeiro em fomentar ambientes de trabalho mais igualitários e inclusivos e reforça o compromisso das organizações com a equidade de gênero. Ao decidirem incentivar boas práticas no ambiente corporativo, essas empresas promovem um impacto positivo tanto para as colaboradoras quanto para a economia e a sociedade. Mais do que isso. Elas se tornam agentes ativos no enfrentamento à violência contra mulheres.

Nesta segunda edição da certificação, 82 empresas se inscreveram para a concessão do Selo. Seguimos trabalhando para que esse número seja ainda maior na próxima edição, com a certeza de que estamos conseguindo comunicar que a construção de uma sociedade mais segura e igualitária é uma responsabilidade e um compromisso de todos. Um compromisso conjunto - poder público, iniciativa privada e sociedade



civil organizada - com o presente e o futuro das mulheres fluminenses.

Agradeço às empresas que escolheram se engajar nesse projeto. Elas não estão apenas cumprindo requisitos, mas reafirmando sua responsabilidade social e o respeito aos direitos da mulher no ambiente de trabalho e na sociedade.

Quando uma mulher ingressa e progride no mundo do trabalho, com igualdade de oportunidades, ela transforma a sua vida, a da sua família e de toda a sua comunidade. Impulsionar mulheres é transformar o futuro.



editais da certificação “Empresa Amiga da Mulher” estabelece 12 critérios para avaliação, considerando aspectos como a promoção da saúde, integridade física e emocional das trabalhadoras, além da garantia de um ambiente digno e seguro. A acessibilidade e condições adequadas para mulheres com deficiência também são pontos avaliados.

Requisitos para a concessão do Selo:

1. A empresa deve apresentar carta compromisso com o planejamento de ações, projetos e programas que visem à promoção e defesa dos direitos da mulher;

2. Divulgar, interna e externamente, ações afirmativas e informativas sobre temas voltados aos direitos da mulher, principalmente sobre a Lei no 11.340, de 7 de agosto de 2006 (Lei Maria da Penha), e demais dispositivos legais que tratem da temática;

3. Apresentar carta de compromisso com planejamento de ações, projetos e programas, bem como convênios, parcerias com órgãos ou empresas públicas ou privadas, entidades filantrópicas e associações que visem à qualificação profissional, a inclusão, o bem-estar e o desenvolvimento da mulher no mercado de trabalho e na sociedade;

4. Manter ambiente de trabalho com observância à saúde, à integridade física, emocional e à dignidade da mulher;

5. Firmar parcerias com órgãos/ instituições que tenham como visão a defesa dos direitos da mulher;

6. Garantir a acessibilidade e condições adequadas de trabalho para as mulheres com deficiência;

7. Apoiar mulheres pertencentes ao seu quadro de pessoal que forem vítimas de qualquer tipo de assédio, violência psicológica e/ou física, ou violação dos seus direitos no local de trabalho;

8. Incentivar a oferta de cursos de capacitação e o emprego para mulheres vítimas de violência doméstica e/ou sexual;

9. Promover ações internas para acolher mulheres vítimas de violência doméstica;

10. Promover ações de divulgação

da garantia do pleno direito à licença maternidade e à licença amamentação;

11. Incentivar a valorização das mulheres no mercado de trabalho, promovendo a igualdade de gênero em seu quadro de pessoal, notadamente em termos remuneratórios, sempre que houver isonomia de escolaridade, função e jornada de trabalho entre homens e mulheres;

12. Desenvolver ações, projetos, palestras ou programas de prevenção e combate ao assédio, à violência e à violação de direitos contra a mulher.

São três categorias

As empresas certificadas são separadas por pequeno, médio e grande porte e classificadas em três categorias:

-  **Ouro:** organizações que atenderam mais de 90% dos requisitos exigidos.
-  **Prata:** organizações que cumpriram mais de 70% dos critérios.
-  **Bronze:** organizações que atingiram acima de 50% dos requisitos.

Durante o processo de seleção, as empresas comprovam a implementação de ações afirmativas e informativas sobre os direitos das mulheres, incluindo a divulgação da Lei Maria da Penha (Lei nº 11.340/2006) e outras legislações que tratam do enfrentamento à violência de gênero.

Além disso, as organizações assinam uma carta compromisso detalhando seus planos de ação para fortalecer a inclusão, a qualificação profissional e o desenvolvimento das mulheres no mercado de trabalho. Parcerias com órgãos públicos, entidades do terceiro setor e empresas privadas também são consideradas na avaliação.

Bayer S.A

Fundada em 1863, na Alemanha, e atuando no Brasil desde 1896 nos setores agrícola, saúde do consumidor e farmacêutico. Investe na equidade de gênero como parte de sua visão global de saúde e inovação, garantindo oportunidades para mulheres em cargos estratégicos. Com políticas inclusivas, reforça a importância da diversidade para o crescimento do agronegócio e da sociedade.



Cix Citizen Experience S/A



Gestora do Programa Poupa Tempo RJ, a empresa criou o projeto “Apoia Mulher” para oferecer acolhimento psicológico, suporte jurídico e incentivo à equidade de gênero. A iniciativa fortalece a segurança das mulheres e promove um ambiente corporativo mais inclusivo.

Colliers

A empresa atua em consultoria imobiliária internacional e implementa iniciativas como o “Empodere-se!”, que visa o desenvolvimento profissional das colaboradoras, e o projeto “Mp3”, focado em mentoria para pessoas pretas e pardas. Essas ações reforçam a promoção da diversidade e inclusão em sua cultura organizacional.



Serviço de Petróleo Constellation

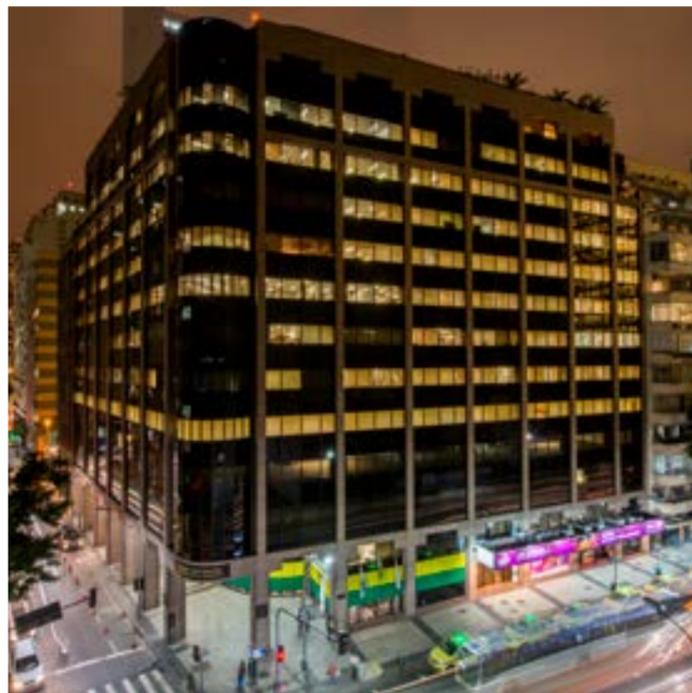
Atuando no setor petrolífero desde 1980, a Constellation promove a equidade de gênero com seu Programa de Gênero. A empresa amplia a participação feminina, oferecendo treinamento, acolhimento e ações voltadas à inclusão e desenvolvimento das mulheres.



Firjan – SENAI, SESI, IEL e CIRJ



Entidade que atua para fortalecer a indústria fluminense e promover um ambiente favorável aos negócios, englobando SENAI (Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial), SESI (Serviço Social da Indústria), IEL (Instituto Euvaldo Lodi) e CIRJ (Centro Industrial do Rio de Janeiro). Fomenta a equidade de gênero e o desenvolvimento feminino na economia, com programas de empreendedorismo e liderança. O Conselho Empresarial de Mulheres da Firjan estimula conexões, debates e capacitação para fortalecer a presença feminina em espaços de decisão nos setores público e privado.



Grupo Petrópolis



Maior empresa com capital 100% nacional do setor de bebidas alcoólicas e não alcoólicas, investe no desenvolvimento profissional feminino, ampliando oportunidades de liderança e promovendo um ambiente de trabalho respeitoso. As ações consolidam seu compromisso com a equidade de gênero no setor de bebidas.



Ocyan

Atua na oferta de serviços para o setor de óleo e gás upstream, fortalecendo a equidade de gênero com 33% das mulheres em posições de liderança e um programa de diversidade ativo desde 2019. Seus grupos de afinidade promovem capacitação e valorização profissional, garantindo equiparação de oportunidades no setor de óleo e gás.



Porto Sudeste do Brasil



Porto privado, projetado para o carregamento de grãos sólidos e líquidos, a empresa fortalece a presença feminina no mercado com o projeto “Mulheres Extraordinárias”, promovendo ações de empoderamento e capacitação. A iniciativa inclui suporte à saúde integral, formação de redes de apoio e desenvolvimento profissional para ampliar a inclusão no setor.



Sinape Sinalização Viária



Por mais de meio século, a Sinape atua em sinalização viária, investindo no crescimento e no empoderamento feminino por meio de parcerias com ONGs, cursos de capacitação e incentivo ao empreendedorismo. As ações impactam tanto colaboradoras quanto mulheres em situação de vulnerabilidade, fortalecendo a inclusão e a equidade no ambiente profissional.

Volkswagen Truck & Bus Indústria e Comércio de Veículos

Empresa fabricante de veículos comerciais com sede em Resende, tem um Programa de Proteção às Mulheres, oferecendo suporte a colaboradoras vítimas de violência, promovendo segurança, acolhimento e igualdade no ambiente corporativo.



BR Marinas - 9 filiais

Maior rede de marinas da América Latina, promove inclusão em um setor historicamente masculino. Garante um ambiente seguro, capacitação por meio de bolsas de estudo e presença feminina em diversas funções, fortalecendo a equidade por meio do Comitê DEI.



Ecologika Valorização Ambiental



Gestão ambiental, especializada em gerenciamento de resíduos empresariais, valoriza a presença feminina no setor ambiental, impulsionando inovação sustentável e diversidade de perspectivas. Seu compromisso com a equidade reforça a importância da inclusão para o desenvolvimento de soluções ambientais mais eficazes.

Adez Comunicação



A agência de marketing e consultoria tem metade do seu time formado por mulheres. A agência promove um ambiente de trabalho igualitário e incentiva lideranças femininas no setor de marketing e publicidade, destacando a diversidade como um pilar essencial do crescimento empresarial.



Consórcio RJ Cidadão



Desenvolveu o projeto “Apoia Mulher”, oferecendo acolhimento psicológico, orientação jurídica e suporte a vítimas de violência. A iniciativa também promove ações para fortalecer a equidade de gênero, garantindo um ambiente corporativo seguro e inclusivo para suas colaboradoras.



Fundação Oswaldo Aranha - FOA

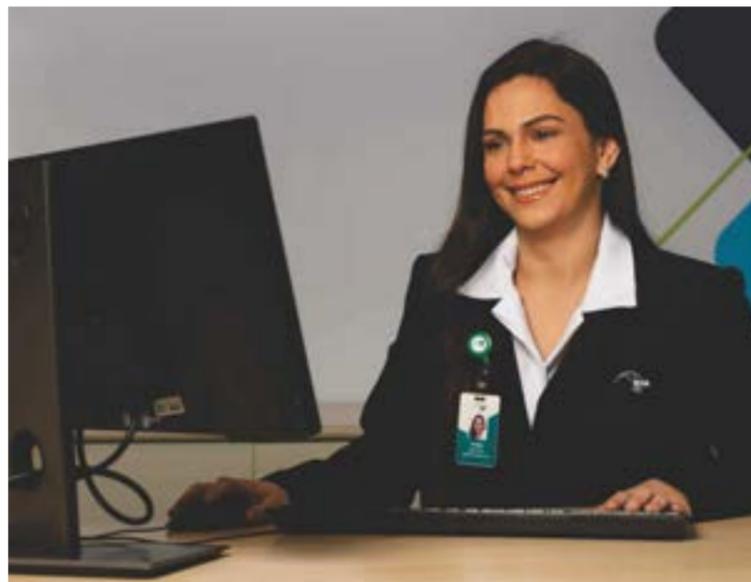
Há 57 anos investe na educação superior e na saúde, adotando políticas inclusivas e de equidade de gênero. Suas iniciativas fortalecem a participação feminina no mercado de trabalho, garantindo ambientes acadêmicos e profissionais mais acessíveis e justos.



Nova Rio Serviços Gerais



Atua na terceirização de mão de obra, com liderança majoritariamente feminina, a empresa incentiva o empoderamento das mulheres por meio de projetos sociais, eventos e iniciativas voltadas ao desenvolvimento profissional e à inclusão, promovendo um ambiente seguro e igualitário.



Pacific Log Transporte, Locadora e Serviços

A transportadora investe na capacitação e na ascensão profissional feminina por meio do programa “Liderança Feminina em Ação”. A iniciativa promove diversidade, inclusão e desenvolvimento sustentável no setor logístico, garantindo oportunidades para mulheres em diferentes áreas da empresa.



York Serviços



Especializada em serviços de engenharia, a York apoia mulheres em vulnerabilidade social com iniciativas voltadas para inserção no mercado de trabalho, capacitação profissional e incentivo ao empreendedorismo. Além de apoiar ONGs, promove um ambiente inclusivo, reafirmando seu compromisso com a redução das desigualdades de gênero.



ARM Logística

Atuando na armazenagem e projetos logísticos, a ARM impulsiona a equidade de gênero por meio do projeto “Elas no Topo”, que capacita mulheres para cargos de liderança. Além disso, promove um programa de enfrentamento à violência doméstica, oferecendo rodas de conversa, suporte especializado e conscientização no ambiente de trabalho.



Geocoba Projetos de Engenharia



A empresa de projetos de engenharia, destaca-se pelo compromisso com a inclusão, contando com 44% do seu quadro composto por mulheres. Em 2024, aprimorou suas políticas de recursos humanos, saúde e segurança do trabalho, fortaleceu o debate sobre violência de gênero e lançou sua política de diversidade, equidade e inclusão. Para 2025, planeja ampliar iniciativas de saúde mental e parcerias para acolhimento de vítimas.

Carvalhão



Com mais de 60 anos em logística, içamento e guindastes, remoção industrial, armazenagem e transportes, tem reforçado a inclusão feminina no setor de transportes, guindastes e armazenagem, garantindo oportunidades desde sua fundação. Suas iniciativas ampliam a participação de mulheres no setor logístico, promovendo um ambiente mais diverso e igualitário.



Dani Embalagens Plásticas



Há mais de dez anos no setor de fabricação de embalagens plásticas, possui iniciativas voltadas ao bem-estar e à equidade. A empresa garante licença-maternidade e amamentação integral, equidade salarial e incentiva a ocupação feminina em cargos de liderança. Além disso, promove ações para a saúde física e mental no ambiente de trabalho.

Instituto Paulo Apóstolo

Atua há 18 anos na educação, do ensino fundamental ao técnico, promovendo educação inclusiva e apoio integral às mulheres. Com uma liderança majoritariamente feminina, investe em ações de combate à violência, bem-estar e desenvolvimento profissional, fortalecendo sua missão de garantir um futuro igualitário.



Hotel Radisson Rio de Janeiro Barra



Promove capacitação e inclusão profissional para mulheres em situação de vulnerabilidade, formando mão de obra qualificada para o setor hoteleiro. A iniciativa fortalece a autonomia financeira e o crescimento profissional das participantes.



Sousa & Couto Assessoria Contábil e Financeira



O escritório contábil promove um ambiente profissional igualitário, incentivando oportunidades para o crescimento feminino, reforçando a importância da equidade e construindo um futuro com mais inclusão e conquistas.



Agência NDC

Especializada em marketing inclusivo, a agência desenvolve campanhas que promovem diversidade e representatividade. Além disso, oferece suporte a mulheres vítimas de violência, proporciona capacitação profissional e garante equidade salarial, reforçando seu compromisso com a transformação social dentro e fora da empresa.



Agência NYVA

A agência de comunicação reforça seu compromisso com a equidade de gênero ao incentivar a ascensão profissional feminina, apoiar empreendedoras e criar um ambiente de respeito e crescimento. Sua atuação no marketing e na comunicação busca ampliar a presença e a valorização das mulheres no mercado.



Clube Empreendedor Brasil



Fomenta o empreendedorismo feminino por meio de eventos, mentorias e ações estratégicas que geram visibilidade e oportunidades. Seu compromisso é impulsionar mulheres para que ocupem espaços de destaque no ecossistema empresarial.



Empresa de Pesquisa Energética - EPE



Empresa pública que presta serviços ao Ministério de Minas e Energia na área de estudos e pesquisas do setor energético, fortalecendo a equidade de gênero por meio de um comitê interno, políticas de inclusão e ações voltadas para um ambiente de trabalho justo e diverso. Também oferece espaços de apoio às mulheres e iniciativas anuais de sensibilização.



Experta Media Comunicação

A agência de comunicação adota políticas inovadoras para garantir a inclusão e a permanência de mulheres no mercado, com jornada reduzida, trabalho remoto e incentivo à saúde mental. Com 92% do quadro feminino e liderança majoritariamente composta por mulheres, destaca-se pela construção de um ambiente de trabalho igualitário.



PrintMill



A gráfica alia tecnologia e compromisso social para impulsionar a equidade de gênero, promovendo capacitação, equidade salarial e inclusão de vítimas de violência no mercado de trabalho. Além disso, dissemina conteúdos educativos sobre os direitos femininos e fortalece um ambiente seguro e respeitoso.



Razão Organização Contábil

Fundada em 1980, em São Pedro da Aldeia, valoriza a equidade de gênero, incentivando a reflexão sobre comportamento humano e promovendo um ambiente de trabalho respeitoso. Suas ações buscam fortalecer a harmonia no ambiente profissional e contribuir para a valorização das mulheres na contabilidade.



SóJuntas



Socialtech dedicada ao desenvolvimento feminino, oferece mentorias, capacitações e uma comunidade de apoio para fortalecer carreiras e autonomia econômica. Também ajuda empresas a se tornarem mais inclusivas e inovadoras por meio de sua plataforma de aceleração de lideranças diversas.

Splash Atividades Aquáticas



A escola de natação de Nova Friburgo desenvolveu o projeto “Águas Modificando Vidas”, que capacita mulheres, oferece conteúdos educativos e mantém uma jornada de trabalho equilibrada, garantindo inclusão e oportunidades de crescimento profissional.



Cartão de Todos Barra da Pirai



A empresa administra o cartão de descontos, que oferece vantagens em diversas áreas, como saúde, educação e lazer, promovendo um ambiente corporativo inclusivo e investindo na valorização feminina por meio de oportunidades de crescimento profissional e apoio a iniciativas que incentivam a liderança e a igualdade de gênero.



Euro Colchões



Presente no mercado desde 2005, a Euro Colchões incentiva a presença feminina em cargos de liderança, com 66% da gerência composta por mulheres. Com um quadro funcional majoritariamente feminino, promove inclusão, crescimento e valorização profissional.

Instituto Universitário do Rio de Janeiro - FIURJ



**FACULDADE INSTITUTO
RIO DE JANEIRO**

Instituição de educação superior, garante um ambiente acolhedor e inclusivo para mulheres. Com foco na valorização do ensino, impulsiona a autonomia feminina e cria oportunidades para o crescimento profissional e pessoal.



Instituto da Criança

Organização não governamental dá ênfase ao empreendedorismo social, focando na valorização feminina. O Instituto tem maioria de mulheres em sua equipe e liderança. Além de garantir flexibilidade no trabalho e capacitação profissional, apoia empreendedoras sociais dentro de sua rede de ONGs, ampliando o impacto positivo na sociedade.



Instituto da Criança

Rosemary Rosa Selection

Com uma abordagem humanizada, a marca de óculos incentiva o empoderamento feminino, promovendo a conscientização sobre os direitos das mulheres e a busca por soluções pacíficas para conflitos. Seu propósito é fortalecer a autoestima e a autonomia feminina, ajudando a reduzir desigualdades e criar um ambiente de maior respeito e equidade.



Sóbrancelhas Niterói e Plaza



As duas unidades de design de sobrancelhas promovem a autoestima feminina com serviços especializados e um ambiente de valorização e respeito. Seu compromisso com a equidade reflete-se no apoio ao empoderamento feminino, criando um espaço seguro para crescimento e inspiração.



Agilizar

A empresa de tecnologia da informação promove um ambiente corporativo inclusivo, com um quadro 100% feminino e iniciativas voltadas ao bem-estar e ao desenvolvimento profissional das colaboradoras. Seus programas incluem mentoria, qualificação e incentivo à inovação para fortalecer a equidade no setor.



Instituto Besouro (Arena)

Organização da sociedade civil de direito privado, atua na área de assistência social, educacional, cultural e inovação. Por meio de capacitações gratuitas, oferece oportunidades para mulheres em situação de vulnerabilidade, promovendo autonomia financeira e inclusão produtiva. A priorização da contratação de mulheres periféricas reflete seu compromisso com a transformação social.



Espaçolaser Itaipu e Plaza



As duas filiais da empresa de depilação a laser atuam para proporcionar bem-estar e autoestima para as mulheres. A empresa reforça seu compromisso com a equidade de gênero, garantindo oportunidades no mercado de trabalho e promovendo um ambiente inclusivo.



Fisk Nova Friburgo

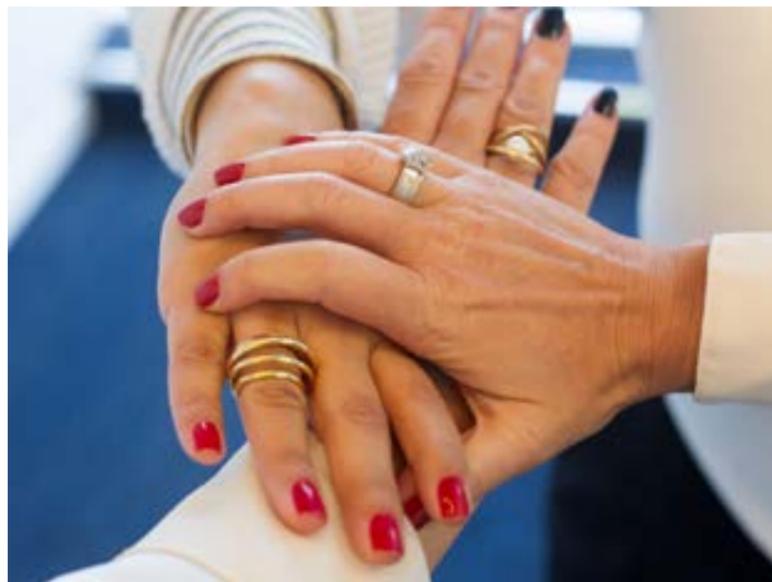
Por meio do projeto “Vozes que Protegem”, a escola de idiomas promove ações estratégicas para valorizar e garantir os direitos das mulheres no ambiente corporativo, incluindo palestras, campanhas de conscientização e redes de apoio.



Gameleira, Pelagio, Fabião e Bassani Advogados



Fundado por mulheres, o escritório de advocacia mantém a liderança feminina e atua na defesa da equidade de gênero, promovendo um ambiente jurídico plural, inclusivo e intolerante a qualquer forma de discriminação.



Liga RJ

Organiza os desfiles da Série Ouro e foi a primeira liga de carnaval a contar com uma diretoria de sustentabilidade. Sua atuação promove um carnaval mais seguro para as mulheres, com ações de capacitação para seus profissionais e campanhas de combate à violência contra mulheres.



RNR Advocacia



Referência em advocacia humanizada com foco na equidade de gênero, promove a conscientização sobre direitos femininos. Por meio de projetos educativos e soluções jurídicas, contribui para a construção de uma sociedade mais justa e inclusiva.



Riolife Empresarial Adm e Corretora de Seguros

A corretora de seguros tem foco na equidade de gênero, promove o programa “Riolife+Mulher”, que conscientiza sobre direitos femininos e empoderamento. Através de palestras, incentiva a valorização e o protagonismo das mulheres no mercado de trabalho.



Empresas de pequeno porte

★ Categoria Bronze

Ruby Academy



Escola de idiomas que promove a equidade de gênero ao oferecer horários flexíveis para mães e contratação sem restrição etária. Com 80% da equipe feminina, incluindo toda a liderança da empresa, reforça seu compromisso com a inclusão e a valorização das mulheres.



SK Imagens Odontológicas



Com 95% do time composto por mulheres, a empresa especializada em radiologia odontológica investe na saúde e no bem-estar das colaboradoras, oferecendo acesso a atendimento médico, suporte psicológico e exames preventivos, reafirmando seu compromisso com a qualidade de vida feminina.



